



Se elimina nombre de persona servidora pública, domicilio particular y correo electrónico particular, por tratarse de datos personales.
Con fundamento en el artículo 113, fracción I de la LFTAIP.

Dirección de Recursos Humanos

OF.- 7000.- **1285** /2022

Ciudad de México, a 31 de octubre de 2022

1



Presente

Hago referencia al escrito libre de inconformidad que presentó, el 19 de octubre de 2022, en la Sucursal Telegráfica de Gómez Palacio, Durango, por medio del cual interpuso un Recurso de Revocación, al dictamen JEF.-4440-202/2022, suscrito por la Mtra. María del Rocío Villegas Montoya, Gerente Estatal Durango, notificado el 28 de septiembre de 2022, mismo que fue recibido en esta Dirección de Recursos Humanos el 28 de octubre de 2022, al respecto, me permito realizar algunas precisiones:

Hago de su conocimiento que la determinación contra la que Usted pretende interponer el Recurso de Revocación, no es una sanción en materia administrativa, es decir, no se generó por la comisión de faltas administrativas, sino es una sanción consistente en una rescisión en materia laboral, por ende, es notoriamente **IMPROCEDENTE** el recurso que pretende hacer valer, de acuerdo a lo siguiente:

- I. Su escrito está fundamentado en términos del artículo 71 de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, precepto que se encuentra derogado y con relación a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, ésta se encuentra abrogada. Asimismo, con relación a los preceptos que invoca de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, éstos refieren a determinaciones de resoluciones administrativas, por lo que es importante indicar que dicha ley es inaplicable al caso en concreto. Para mejor comprensión y pronta referencia, me permito transcribir el artículo 1 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y el artículo 1 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, que a la letra señalan:

El artículo 1 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, establece que:

*Artículo 1. La presente Ley es de orden público y de observancia general en toda la República, y tiene por objeto distribuir competencias entre los órdenes de gobierno **para establecer las responsabilidades administrativas de los Servidores Públicos, sus obligaciones, las sanciones aplicables por los actos u omisiones en que estos incurran y las que correspondan a los particulares***

[Handwritten signature]



vinculados con faltas administrativas graves, así como los procedimientos para su aplicación.

Asimismo, el artículo 1 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, establece que:

Artículo 1.- Las disposiciones de esta ley son de orden e interés públicos, y se aplicarán a los actos, procedimientos y resoluciones de la Administración Pública Federal centralizada, sin perjuicio de lo dispuesto en los Tratados Internacionales de los que México sea parte.

El presente ordenamiento también se aplicará a los organismos descentralizados de la administración pública federal paraestatal respecto a sus actos de autoridad, a los servicios que el estado preste de manera exclusiva, y a los contratos que los particulares sólo puedan celebrar con el mismo.

Este ordenamiento no será aplicable a las materias de carácter fiscal, responsabilidades de los servidores públicos, justicia agraria y laboral, ni al ministerio público en ejercicio de sus funciones constitucionales. En relación con las materias de competencia económica, prácticas desleales de comercio internacional y financiera, únicamente les será aplicable el título tercero A.

Tomando en cuenta que la sanción contra la que Usted interpone el Recurso de Revocación no es una sanción en materia administrativa, sino una sanción en materia laboral, se actualiza la hipótesis contenida en los ordenamientos jurídicos antes referidos, dando como resultado la inaplicabilidad de las leyes invocadas por Usted en el caso en concreto, y por ende la improcedencia del recurso como ya se planteó.

- II. Por otro lado, le informo que el procedimiento relativo a la determinación que le fue notificada, mediante oficio JEF-4440-202/2022 de fecha 28 de septiembre de 2022, se encuentra establecido en los Lineamientos para el Levantamiento de Actas, Aplicación de Sanciones y Reconsideración, que en su artículo 24 establece que, el trabajador podrá solicitar la RECONSIDERACIÓN respecto a la rescisión de la relación laboral, dentro de un término de 3 días hábiles, siguientes a la notificación de la misma, es decir, Usted debió presentar su escrito de reconsideración, en original, a la Dirección de Recursos Humanos, a más tardar el día 3 de octubre de 2022, observando los requisitos que en dicho artículo establece, situación que en los hechos no aconteció y para su pronta referencia le transcribo el referido artículo:

"Artículo 24.- El Trabajador por su propio derecho, podrá solicitar la Reconsideración respecto a la rescisión de la relación de trabajo, dentro del término de TRES DÍAS HÁBILES posteriores a la notificación de la misma; mediante escrito en original dirigido a la Dirección de Recursos Humanos en el que señale domicilio y





correo electrónico para oír y recibir notificaciones, al que podrá acompañar las pruebas que considere. Para que en caso de reunir los requisitos señalados, dicha Dirección dentro del término de TRES DÍAS HÁBILES posteriores a la fecha de recepción, lo envíe a la Dirección de Asuntos Jurídicos para su estudio y valoración..."

3

Considerando lo anterior y toda vez que la sanción contra la que Usted interpone el Recurso de Revocación no es una sanción en materia administrativa, sino una sanción en materia laboral, resulta **IMPROCEDENTE** el Recurso de Revocación, en contra del dictamen emitido por la Gerente Estatal Durango, el cual le fue notificado el 28 de septiembre de 2022, en razón de lo antes fundado y motivado.

Sin otro en particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE


MTRA. LETICIA AGUILAR LÓPEZ
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

C.c.c.e.p Mtra. María del Rocío Mejía Flores.- Directora General.- Presente
Dr. Edgar Horacio Esquivel Martínez.- Director de la Red de Sucursales.- Presente
Mtro. José Luis Castillo Molotla.- Director de Asuntos Jurídicos.- Presente
Héctor Amado López Álvarez.- Subdirector de Administración de Personal.- Presente
Lic. Perla Xochitl Ramírez Ramírez.- Gerente de lo Contencioso Laboral y Penal.- Presente
Lic. Laiza Shiray Bueno Osorno.- Gerencia de Servicios al Personal.- Presente
Lic. Noralía de la Cruz Ruiz.- Gerente de Relaciones Laborales.- Presente


HALA/NER/MIMA*